

Аналитическая справка
по результатам внутренней системы оценки качества образования в МДОБУ ДС 12
ЛМО
КАДРОВЫЕ УСЛОВИЯ

Дата проведения: с 19.04.2026 г. по 21.04.2026 г.

1. *Отсутствуют зафиксированные жалобы на педагогический состав (за последние три года)*

Учебный год	Наличие жалоб на педагогический персонал
2023-2024 гг.	отсутствуют
2024-2025 гг.	отсутствуют
2025-2026 гг.	отсутствуют

2. *Все педагогические работники своевременно проходят процедуру аттестации*
3. *Педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в ДОУ более 60 %*

Показатели категорийности педагогов

Категория	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Высшая категория	3	2	2
Первая категория	2	3	4
Соответствие должности	2	1	1
Без категории	1	2	0

Из представленной таблицы видно, что в настоящее время 90% педагогов имеют высшую и первую категорию, 10% без категории из числа молодых педагогов со стажем работы до 2 лет. По сравнению с прошлым годом увеличилось количество педагогов с высшей и первой категорией.

4. *В ДОУ функционирует система внутреннего повышения квалификации педагогов (напр. «МО», конкурсное движение и пр.)*
5. *Повышение квалификации педагогическими работниками осуществляется не реже одного раза в три года*

В ДОУ функционирует план повышения квалификации педагогов.

План повышения квалификации педагогических работников МДОБУ ДС 12 ЛМО

№	Ф.И.О.	Квалификация	Дата прохождения курсов	Рекомендации
1	Тоирова Фируза Давроновна	Старший воспитатель ВКК	ГАУ ДПО ПК ИРО «Экспертиза профессиональной деятельности в процессе аттестации педагога», 24 ч., март 2026 г.	2027 г.
2	Александрова Евгения	Воспитатель	«Воспитание детей дошкольного возраста» ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки	2026 г.

	Валерьевна		«Луч знаний» ООО «Профессиональная академия», 108 ч, 19.02.2022 г.	
3	Бурая Ольга Дмитриевна	Воспитатель	ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний»», «Воспитание детей дошкольного возраста», 72 ч., май 2023 г.	2026 г.
4	Банина Елена Рашитовна	Воспитатель ВКК	«Высшая школа делового администрирования» г. Екатеринбург, «Формирование профессиональной компетентности воспитателя дошкольной образовательной организации в условиях ФГОС ДО и профессионального стандарта», 108 ч., январь 2023 г.	2026 г.
5	Юренок Виктория Витальевна	Воспитатель ВКК	Форум «Педагоги России: инновации в образовании», «Организация взаимодействия педагогов с родителями как условие реализации ФОП ДО», 20 ч., ноябрь 2025 г.	2026 г.
6	Мартыненко Анастасия Юрьевна	Воспитатель	Форум «Педагоги России: инновации в образовании», «Организация взаимодействия педагогов с родителями как условие реализации ФОП ДО», 20 ч., ноябрь 2025 г.	2026 г.
7	Степашкина Елена Александровна	Логопед 1КК		2027 г.

Анализ повышения квалификации педагогов посредством курсовой подготовки показал, что педагоги ДООУ непрерывно повышают своё профессиональное мастерство, принимая активное участие в курсах повышения квалификации. На сегодняшний день 100% педагогов ДООУ имеют актуальную курсовую подготовку.

6. Организована диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников (например, анкеты для педагогов, система собеседований). Полученные в результате диагностики данные влияют на дальнейшее планирование методической деятельности.

В ДООУ предусмотрена диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников. В начале и конце каждого года педагоги заполняют анкеты анализ которых, позволяет методической службе учреждения выявить профессиональные трудности и спланировать предстоящую работу по их устранению. Для своевременной помощи педагогам проводятся индивидуальные консультации, используется система наставничества. В ДООУ действует система распространения педагогического опыта «Мастер-мастеру», где мастером может выступать не только опытный педагог, но и молодой педагог, хорошо освоивший какой-либо педагогический приём, метод, технологию. Результаты опросов используются при рекомендациях для выбора темы самообразования педагогов. Ежегодно по окончании учебного года педагоги отчитываются по темам самообразования в виде творческих отчётов.

7. Предусмотрена возможность стимулирования участия педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций и сообществ

Для стимулирования участия педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций и сообществ используется своевременное оповещение педагогов о планах методических мероприятий разных уровней через рабочие сообщества

WK, Сферум. Для облегчения подготовки к данным мероприятиям корректируются планы внутренней работы учреждения. При необходимости, методической службой осуществляется внеочередное консультирование педагогов планирующих участие в методических и конкурсных мероприятиях. Педагоги учреждения являются активными участниками профессионального общественного Всероссийского сообщества «Педагоги России», Vk, [Ассоциация ПРИМОРЧКИ педагогов ДОО Приморья](#).

8. Свободных вакансий в ДОУ нет

Детский сад укомплектован педагогами на 100% согласно штатному расписанию.

9. Персонал демонстрирует взаимное уважение между собой

Персонал демонстрирует взаимное уважение между собой. (ждет, когда собеседник доскажет свой вопрос, перед тем как начать отвечать на него, не говорят на повышенных тонах). Педагоги с удовольствием сотрудничают друг с другом, демонстрируют уважение, иницируют беседу об успехах ребенка, не заостряя внимания на неудачах; если есть проблемы, говорит о них, доброжелательно и конструктивно. В ДОУ действует Положение о профессиональной этике педагогов.

10. Персоналу предоставляется определенная свобода выбора в вопросах, связанных с осуществлением профессиональной деятельности (учет личных пожеланий, наличие небольших необходимых перерывов в работе) Для персонала предусмотрены необходимые условия труда: мебель, профессиональные инструменты Внешний вид персонала аккуратный, соответствующий трудовым функциям.

11. Предусмотрены условия для профессионального развития педагогов (доступ к скоростному интернету, принтер, сканер).

В учреждении имеется наличие скоростного интернета РОСТЕЛЕКОМ с технологией беспроводной локальной сети - Wi-Fi, групповые помещения и кабинеты оборудованы ноутбуками. В учреждении 3 черно-белых и 2 цветных принтера с встроенным сканером, к которым педагоги имеют свободный доступ в течении рабочего дня. В методическом кабинете имеется брошюратор и ламинатор.

12. Педагоги активно участвуют в обмене опытом между разными ДОУ (на муниципальном, региональном и федеральном уровнях). Свыше 30% педагогов ДОУ, транслируют результаты профессиональной деятельности, в том числе инновационной, на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях.

13. Активность педагогических кадров: свыше 15% педагогов ДОУ принимают участие в профессиональных конкурсах муниципального, регионального, всероссийского уровней.

Участие педагогов в педагогических мероприятиях

Количество работ, представленных на конкурс «Образовательный Вектор – 2026»	2
Приняли участие в проведении городских семинаров	7 чел.
Провели городские мастер - классы	3

Приняли участие в городских конкурсах	2 чел.
Приняли участие в региональных семинарах, фестивалях, конференциях	5 чел.
Приняли участие в региональных форумах и конкурсах	6 чел.
Представили работы своих воспитанников для участия в творческих конкурсах	6 чел. – город 7 чел. - край 7 чел. – всерос. 7 чел. – междун.

Благодаря умело проводимой методической работе количество педагогов принимающих участие в педагогических конкурсах достигло 100% от общего числа педагогов сада. Особой популярностью у педагогов пользовались краевые и городские методические мероприятия. Это свидетельствует о готовности педагогов учреждения транслировать свой педагогический опыт.

14. Профессиональные достижения педагогических кадров: свыше 5 % педагогов ДОУ имеют отраслевые награды, почетные звания, ученые степени

30 % педагогов имеют отраслевые награды.

ФИО	Муниципальный уровень	Региональный уровень
Банина Е.Р.	Почетная грамота главы Лесозаводского городского округа 24.01.2021 г.	Почетная грамота Департамента образования и науки Администрации Приморского края, июнь 2005 г.
Юренок В.В.	Благодарственное письмо начальника МКУ «Управление образования ЛГО», 2022 г.	
Тоирова Ф.Д.		Благодарность Департамента образования и науки Приморского края, 2017 г.

15. Наличие локальных актов о принятии мер и организации мероприятий, направленных на профессиональное развитие педагогических работников ДОУ (документ должен содержать сведения о принимаемых мерах/проведенных мероприятиях, сведения о сроках реализации мер/мероприятий, об ответственных и об участниках)

Программа развития <http://ds12.les-edu.ru/sveden/education/> стр 14-15